**Публичный отчет**

**первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» за 2016 год**

 Ушедший 2016 год характеризуется внедрением в практику деятельности профсоюзных организаций различного уровня
публичных отчетов на основании решения Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза от 22 сентября 2015 года № 2 – 5.

Деятельность первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования**»** регламентировалась Законом Российской Федерации
от 12 января 1996 года № 10 «О профессиональных союзах, их правах
и гарантиях деятельности» (с изменениями 2016 года), Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, утвержденного VI съездом отраслевого Профсоюза 31 марта 2010 года, трудового кодекса Российской Федерации, приказом бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» от 18 января 2016 года № 4 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования», Коллективным договором бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» № 1198 – 05/16 – 18, зарегистрированного Отделом по обеспечению переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений администрации города Орла 21 марта 2016 года, Положением о первичной организации Профсоюза работников казенного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования», принятом на собрании первичной профсоюзной организации 18 сентября 2015 года.

***Общая характеристика организации Профсоюза***

Первичная профсоюзная организация бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» (далее - Центр) действует для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

На момент создания первичной профсоюзной организации Центра
(18 сентября 2015 года) в организации насчитывалось 25 членов профсоюза (93 % от списочного состава). В период с сентября 2015 года по декабрь 2016 года из первичной профсоюзной организации Центра выбыл один член профсоюза в связи с переходом на другое место работы, принято 6 человек. Таким образом, охват профсоюзным членством составляет 100 %.

***Деятельность профсоюзного комитета***

За отчетный периодпроведено 9 заседаний профсоюзного комитета,
на которых обсуждались вопросы, охватывающие различные направления профсоюзной деятельности: информационно – пропагандистская работа, утверждение сметы на новый год, использование средств ст. 1.5 «Культурно – массовые мероприятия» Сметы 2016 года, оказание материальной помощи членам Профсоюза, использование средств ст. 1.8.3. «Оздоровление
и отдых», премирование профактива.

Принятые решения: направление *информационно – пропагандистская* *работа:* произведена подписка на газету «Мой профсоюз», приобретен штамп для отметки об оплате профвзносов в профсоюзных билетах, ведется информирование членов первичной профсоюзной организации с помощью сети Интернет на официальном ресурсе Центра;

одобренный проект сметы на 2016 год позволил оказать *материальную помощь* членам Профсоюза в связи с потерей близких 3 сотрудникам,
с рождением ребенка – одному члену Профсоюза, с юбилеем – двум сотрудницам Центра, на *оздоровление* – пятерым членам Профсоюза;

выделенные средства по ст. 1.5. «*Культурно – массовые мероприятия»* позволили при непосредственном участии профкома и членов ревизионной комиссии на высоком уровне провести традиционные праздники: день рождения Центра, день ЕГЭ, День Учителя, Новый год; поучаствовать
в новогодних представлениях детям 3 членов первичной профсоюзной организации Центра на елке в Кремле, 7 детям членов первичной профсоюзной Центра в новогодних представлениях в Доме пионеров
и в гостинице «Салют» по билетам Областной профсоюзной организации, приобретены новогодние подарки 6 детям профсоюзов из средств первичной профсоюзной организации Центра.

*премирование профактива:* премированы главный бухгалтер (за своевременную подготовку отчетов и сметы расходов), председатель ревизионной комиссии (за организацию культурно – массовых мероприятий) получили премию в соответствии с локальным актом «Положение
о предоставлении материальной помощи членам первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования».

Проведены 3 собрания с повесткой:

 - обсуждение и принятие Коллективного договора;

 - принятие локального акта «Положения о предоставлении материальной помощи членам первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования»;

 - о текущем моменте в системе образования;

 - Положение об уполномоченном по охране труда;

 - специальная оценка рабочих мест;

 - порядок награждения членов профсоюза грамотами ФНПР и областного комитета;

 - участие членов первичной профсоюзной организации Центра
в мероприятиях, посвященных Дню Народного единства;

 - прием новых членов в первичную профсоюзную организацию Центра.

Принятые решения: утвержден Коллективный договор (зарегистрирован отделом по обеспечению переданных полномочий в сфере трудовых отношений Администрации города Орла 21 марта 2016 года, приняты изменения к Коллективному договору и зарегистрированы отделом
по обеспечению переданных полномочий в сфере трудовых отношений Администрации города Орла 4 апреля 2016), приняты локальные акты, проведена специальная оценка труда в отношении 5 рабочих мест в отделе сопровождения государственной итоговой аттестации. Профактив участвовал в мероприятиях, посвященных Дню Народного единства, Первомайском митинге.

Председателем первичной профсоюзной организации Центра подготовлены статистические отчеты по членству в первичной профсоюзной организации Центра.

Обучение профактива: обучение резерва: на должность председателя первичной профсоюзной организации Центра прошел обучение Фоменков Андрей Иванович.

***Мероприятия по защите социально - экономических интересов***

***и прав работников***

Основным инструментом социального партнерства между

работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха,

предоставления льгот и гарантий работникам Центра. Коллективный договор

позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь: в частности, помимо традиционных условий предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска, в Коллективном договоре увеличен перечень условий предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска работникам (переезд на новое место жительства, сопровождение детей младшего возраста в школу первого сентября, последний звонок, выпускной бал). Предоставленной возможностью воспользовались 4 члена первичной профсоюзной организации Центра.

На принципах социального партнерства строились отношения работодателя с первичной профсоюзной организацией Центра. В течение отчетного периода с председателем первичной профсоюзной организации Центра согласовывались приказы директора Центра «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования»,
об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты,
за качество выполняемых работ, за высокое профессиональное мастерство, доплат сотрудникам Центра, о премировании, об оказании материальной помощи, о привлечении сотрудников Центра к приведению государственной итоговой аттестации, основного государственного экзамена, очередность предоставления отпусков сотрудников Центра, представление сотрудников Центра к награждению грамотами Департамента образования Орловской области, а также дисциплинарное взыскание в виде замечания сотруднику.

Председатель первичной профсоюзной организации Центра своевременно доводит до сведения коллектива и директора Центра решения и постановления Профсоюза работников образования и науки, Орловской областной организации. Информирование членов первичной профсоюзной организации Центра через размещение информации в сети Интернет
на официальном ресурсе Центра.

Мерой социальной поддержки членам первичной профсоюзной организации стало оказание материальной помощи по случаю потери близких членов семьи на сумму 6500 рублей.

Защита социально - экономических интересов членов первичной профсоюзной организации Центра невозможна без обучения кадров.

В мае 2016 года пошли обучение на обучающем семинаре - совещании

бухгалтер Центра Климова Марина Борисовна и член ревизионной комиссии Фоменков Андрей Иванович.

***Охрана труда***

 Охрана труда – одна из приоритетных задач в совместной деятельности работодателя и первичной профсоюзной организации Центра.

 Заключено соглашение по охране труда и ТБ между работодателем
и профкомом, которое нашло отражение в Коллективном договоре. Осуществляется контроль температурного, осветительного режимов, выполнение санитарно – гигиенических норм, ведется техническая документация, выполнение мероприятий по пожарной безопасности, технических мероприятий.

В Центре создана комиссия по охране труда.

Организация оздоровления членов профсоюзной организации - важная составляющая мероприятий по укреплению здоровья сотрудников. Ежегодно при активном участии профактива проводятся оздоровительные мероприятия с выездом на природу по окончании государственной итоговой аттестации.

На оздоровление членов первичной профсоюзной организации Центра было затрачено 9000 рублей (длительное лечение в стационаре).

Председателем первичной профсоюзной организации Центра проведен контроль над правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков.

По охране труда прошел обучение в Орловской областной организации начальник общего отдела Шнякин Владимир Иванович.

***Охрана отдыха***

Оздоровление – важное направление культурно – массовой работы профсоюзного комитета.

Профкомом проводилась разъяснительная работа по информированию членов первичной профсоюзной организации о местах оздоровления
и стоимости путевок в санаториях Орловской области и Российской Федерации. Информация о летнем отдыхе детей доводилась до сведения членов первичной профсоюзной организации Центра.

Профком Центра активно распространял выделяемые Орловской Областной организацией билеты на спектакли в театр, концерт Александра Когана, которые были .реализованы полностью.

Доброй традицией стало поздравление сотрудников с профессиональными и календарными праздниками. К юбилейным датам членов первичной профсоюзной организации была выплачена материальная помощь в сумме 4000 рублей.

***Финансовое обеспечение***

Финансовое обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации Центра проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства
и бухгалтерского учета.

Распределение средств для проведения культурно – массовых мероприятий, информационно – пропагандистской работы, оказания материальной помощи, оздоровления, премирования и т.д. осуществлялось решением профсоюзного комитета.

***Направления работы профсоюзного комитета***

В организации деятельности первичной профсоюзной организации Центра следует предусмотреть мероприятия по *оздоровительной работе* сотрудников Центра (санаторное лечение), оздоровление детей (загородные летние лагеря с дневным пребыванием); *по охране труда* - дальнейшее проведение специальной оценки труда, контроль за охраной труда, правильностью оформления и ведения трудовых книжек, проверку правильности удержания и перечисления взносов, осуществлять контроль над выполнением Коллективного договора.

***Общие выводы***

Деятельность профсоюзного комитета была направлена на укрепление членства в первичной профсоюзной организации Центра. В течение отчетного периода организация пополнилась 6 членами, охват составил 100 %. Велась работа по защите социально - экономических интересов и прав работников, охране труда, оздоровлению сотрудников.

Председатель первичной

профсоюзной организации Центра . С. А. Сологуб